



Октябрьский городской округ Пермского края
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Енапаевская средняя общеобразовательная школа»

П Р И К А З

06.11.2020г.

№ 01-08-94

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Енапаевская средняя общеобразовательная школа» Октябрьского городского округа Пермского края

На основании Постановления администрации Октябрьского городского округа Пермского края от 03.11.2020г. № 169-266-01-05 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных организаций Октябрьского городского округа Пермского края, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенции из бюджета Пермского края»,

приказываю:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Енапаевская средняя общеобразовательная школа» Октябрьского городского округа Пермского края следующие изменения:

1.1. Раздел 6 Положения изложить в новой редакции:

6. Выплаты компенсационного характера

6.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам образовательной организации могут быть установлены выплаты компенсационного характера.

6.1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Выплаты предусматриваются в виде районного коэффициента в случаях и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

6.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

6.1.2.1. Выплаты при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.1.2.2. Выплаты за работу в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.1.2.3. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.1.2.4. Выплаты за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.1.2.5. Выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении обязанностей временно, отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств регионального бюджета. Норматив для определения размера компенсационной выплаты за классное руководство за счет регионального бюджета указан в приложении 7.

Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета. Размер ежемесячной выплаты за классное руководство за счет средств федерального бюджета определяется в соответствии с нормативно-правовыми актами, регламентирующими данную выплату.

6.1.3. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу либо в абсолютных величинах. Конкретный размер компенсационной выплаты устанавливается приказом руководителя образовательной организации, за исключением районного коэффициента, и не может быть меньше размера установленного законодательством.

6.2. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

6.3. Выплаты компенсационного характера производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор _____ С.Р.Маликов

